



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N. 6

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2013/2015 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI**

L'anno DUEMILATREDICI addì QUATTRO del mese di APRILE alle ore 17:00
nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di
Amministrazione nelle persone dei Signori:

PRESENTI

BOGGIATTO Flavia Orsola	Presidente	SI
GRAVINESE Claudio	Vice Presidente	NO
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
PERNA Pasquale	Componente	SI
IGUERA Davide	Componente	SI

Partecipa alla seduta il Segretario dott.ssa Iris Imbimbo

Assiste il Direttore dott. Antonio Colonna

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- che l'art. 89, comma 5 del D. Lgs.n. 267/2000 stabilisce che i Comuni, le Province, gli altri Enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivi delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Rilevata la necessità di superare l'attuale modalità di individuazione della figura di direttore, nell'ambito di un contesto normativo e interpretativo mutato e alla luce della novella apportata dall'emendamento all'articolo 9, comma 1, del decreto legge 95/2012 (spending review), che esclude dalla **programmata estinzione** gli enti preposti alla funzione socio-assistenziale.

Visto l'art. 1 comma 562 legge 296/2006 (legge finanziaria 2007 - comma così modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012) per il quale *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55."*

Richiamata altresì la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 16 marzo 2011 che già evidenziava le carenze d'organico dell'ente, per il triennio 2011/2013, non superabili, al tempo, mediante nuove assunzioni, nell'ambito degli stringenti limiti di spesa introdotti dal legislatore già a partire dall'anno 2006 e confermata la necessità di ricoprire i posti vacanti in dotazione organica.

Dato atto che:

- nell'anno 2011 vi è stata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e che, allo stato attuale, non è possibile prevedere, con certezza altre cessazioni;
- l'ente ha rispettato il limite di spesa di cui all'art. 1 comma 562 legge 296/2006 e che la presente programmazione non comporta il superamento dello stesso
- il Direttore ha provveduto alla valutazione, con esito negativo, di eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (allegato)
- il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 50% ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e s.m.i.

- è stato approvato il Piano triennale di azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs 198/2006

Dato atto che sono state informate le rappresentanze sindacali con riferimento all'adozione del presente atto;

Visto il parere espresso del Revisore dei conti in merito alla presente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, in data 12 marzo 2013, nel quale si attesta che detto documento di programmazione è improntato al rispetto dei principi di Legge;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore e contabile dal Responsabile di Area Amministrativa e Finanziaria;

Con votazione unanime palesemente espressa

DELIBERA

1. di procedere, nel corrente anno, all'attivazione della procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato della figura dirigenziale di Direttore dell'ente così come prevista dal vigente Regolamento di organizzazione e dall'art. 33 della Legge regionale del Piemonte 8 gennaio 2004, n. 1.
2. di confermare il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio 2013/2015, così come già definito nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 16 marzo 2011, unitamente alla dotazione organica, ma precisando che ulteriori procedure assunzionali rispetto a quella prevista dal precedente punto 1, allo stato attuale, non possono essere effettuate alla luce delle vigenti disposizioni di legge in materia di personale richiamate in premessa;
3. di autorizzare il direttore dell'ente a sostituire, tramite procedure di mobilità, i dipendenti trasferiti in mobilità presso altro ente del comparto, al fine di assicurare il funzionamento degli uffici e dei servizi;
4. di dare atto che la bozza del presente provvedimento è stata comunicata alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 e dell'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. 01/04/99, e che lo stesso rispetta le prescrizioni del citato art. 19 legge 448/2001 e dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
5. Di dare atto che la spesa prevista trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2013/2015, il cui progetto è deliberato in data odierna.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del DLGS n. 267 del 18.8.2000.

13 MAR. 2013

N. Prot. arrivo 1414

C.I.S.S.A.

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI PIANEZZA

Parere sulla proposta di delibera del CdA del 13 marzo 2013 circa la definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e piano annuale di assunzioni per il 2013

Il sottoscritto Dott. Massimo Barberis nella qualità di Revisore del conto del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-Assistenziali di Pianezza,

- Visto l'art. 76 del DL 112/2008 conv. in L.133/2008
- Visto l'art. 3 comma 121 della Legge 244/2007
- Visto l'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006
- Viste le modifiche introdotte dal D.L. 16/2012 convertito con la Legge 44/2012
- Vista la valutazione delle eccedenze di personale – art. 33 del D.Lgs n. 165/2001
- Vista la certificazione del Consuntivo sulla spesa del personale 2012 rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente
- Considerato che i limiti di spesa del personale per il 2012 risultano soddisfatti in quanto l'importo totale è inferiore all'importo relativo alla spesa del personale per l'anno 2008 come si rileva dalla seguente tabella

	Consuntivo 2008	Consuntivo 2011	Preconsuntivo 2012
COSTO DEL PERSONALE	1.411.988,77	1.391.364,75	1.372.216,46
IRAP	90.633,70	83.952,24	77.593,48
	1.502.622,47	1.475.316,99	1.449.809,94

- Considerato che i limiti di spesa per il personale previsti per il periodo 2013/2015, al netto degli adeguamenti contrattuali maturati dal 2008, risultano soddisfatti

Tutto ciò premesso e considerato

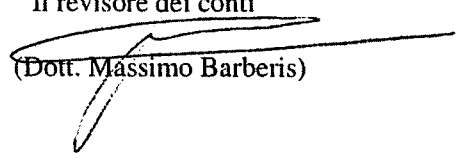
esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole in merito all'adozione della

Presidente
 Area Amministrativa e Finanziaria
 Direttore
 Area Territoriale

proposta di deliberazione di programmazione triennale 2013/2015 del fabbisogno del personale e del programma di assunzioni per l'anno 2013.

Pianezza, 12 marzo 2013

Il revisore dei conti


(Dott. Massimo Barberis)



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

**All'Ufficio Personale
SEDE**

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto, Antonio Colonna, nella sua qualità di Direttore del C.I.S.S.A.

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 16 marzo 2010 che già evidenziava le carenze d'organico dell'ente, per il triennio 2010/2012, non superabili mediante nuove assunzioni, nell'ambito degli stringenti limiti di spesa introdotti dal legislatore già a partire dall'anno 2006.

Dato atto che la crisi economica spinge sulla domanda di servizi sociali (2323 cartelle attive nel 2011 – 1783, nel 2004 **+30%**) e la continua introduzione di nuove normative ed adempimenti, importano costanti necessità formative (a tempo e budget limitati) e sforzi organizzativi importanti, anche sul piano amministrativo.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

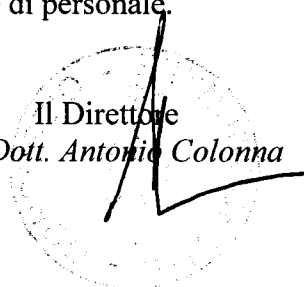
Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio dell'Ente e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Considerato, inoltre, che la suddetta ricognizione è una delle condizioni previste per procedere a nuove assunzioni,

COMUNICA

che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Il Direttore
Dott. Antonio Colonna



Prot. 1350

PianeZZa, 8 marzo 2013

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione
Al Direttore del Consorzio
Al Segretario Consortile

Al Revisore dei Conti

OGGETTO: Consuntivo sulla spesa del personale 2012, ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007 - comma modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012) e programmazione della spesa 2013-2015.

Con la presente si sottopone alla Vs. attenzione il prospetto inerente il rispetto del limite di spesa di cui alla norma in oggetto, ricordando che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, come il C.i.s.s.a., *“le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti ... possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ...”*.

La necessaria premessa si riferisce alla (1) complessità del calcolo, ai (2) criteri utilizzati e (3) al metodo seguito.

1. La complessità del calcolo fa riferimento al fatto che la quantificazione del valore degli adeguamenti contrattuali è tutt'altro che agevole e che il mero riferimento alle somme impegnate a consuntivo 2008 non sembra essere abbastanza preciso. Nell'anno 2008 vengono infatti corrisposti ai dipendenti gli arretrati contrattuali del periodo precedente sulla base di accantonamenti stimati effettuati precedentemente; mentre l'ammontare degli aumenti contrattuali successivi per il biennio economico 2008-2009 sono stabiliti dal contratto firmato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali il 31 luglio 2009.
2. I criteri utilizzati nella determinazione delle voci rilevanti ai fini del calcolo fanno riferimento alla circolare della RGS n. 9 del 17 febbraio 2006 ad oggetto “Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato: disposizioni in materia di spese per il personale nelle Amministrazioni regionali, negli Enti locali e negli Enti del Ssn (Legge finanziaria 2006)” in quanto la circolare (allegata) disciplinava in modo preciso e

ragionevole il limite di spesa introdotto per gli enti locali già dalla Legge Finanziaria 2006 e alla suddetta circolare l'Ente si è attenuto negli anni seguenti, escludendo, ad esempio la spesa per il personale appartenente alle categorie protette, in quanto il relativo obbligo assunzionale è previsto da una norma speciale.

3. Il metodo di calcolo seguito quindi, al fine di ottenere un risultato piuttosto preciso è stato quello di evidenziare tutte le differenze in materia di personale dal 2008 al 2012 e di riassumerle in termini di costo retributivo, oneri inclusi, nel seguente prospetto:

ANNO 2008	ANNO 2012	NOMINATIVI	DIFFERENZE
P.T. 55,56% (69,44% X 2 MESI)	P.T. 66,67%	B.A. Livello D2 qualifica Ass.Soc.	3.211,75
CONTRATTO 2005	CONTRATTO 2010	DIRETTORE	3.782,91
ORARIO FULL TIME	P.T. 90,28%	G.K. Livello D2 qualifica Ass.Soc.	-3.549,04
LIV. C4	LIV. D1	B.L. qualifica Educ. Coord.	68,61
LIV. B4	LIV. C1	G.M. qualifica Istr. Amm.	1.409,74
LIV. B4	LIV. C1	P.I. qualifica Istr. Amm.	1.409,74
PRESENTE 12 MESI T.D.	ASSENTE	M.C. Livello D1 qualifica Ass.Soc.	-32.743,49
PRESENTE 12 MESI T.I. B4	ASSENTE	G.M. qualifica Esec. Amm..	-28.566,10
P.T. 90,28%	100%	M.A.M. qualifica Esec. Amm..	2.738,18
ASSENTE	PRESENTE COLLOC. OBBL.	P.C. qualifica Esec. Amm..	=
P.T. 50% B4	100%	P.M.G. qualifica Esec. Amm.	14.283,05
€ 18.000 COMPENSO LORDO ANNUO	€ 12.000 COMPENSO LORDO ANNUO	SEGRETARIO	-7.938,00
TOTALE MINORE SPESA 2012			-45.892,66

Le altre spese che possono incidere sul calcolo, ma la cui variabilità non dipende sostanzialmente da scelte dell'ente, o solo marginalmente, o che sono già vincolate da altre norme di legge sono le seguenti:

VOCE DI SPESA	ANNO 2008	ANNO 2012	DIFFERENZE
Servizio sostitutivo di mensa	€ 25.000	€ 25.000,00	€ 0
Premio Inail	€ 15.000	€ 11.294,77	-€ 3.705
Compensi per lavoro straordinario	€ 12.000	€ 12.000	€ 0
Indennità chilometriche	€ 10.000	€ 6.000	-€ 4.000
Fondo efficienza servizi	€ 137.735,11	€ 130.000,00	-€ 7.735
Compensi occasionali/co.co.co.	€ 2.170	€ 1.953	-€ 217

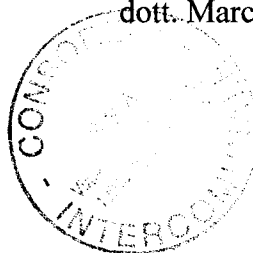
Si deve infine segnalare che i diritti di rogito che vengono riconosciuti al segretario, oneri compresi, sono "compensati dai versamenti che vengono effettuati dall'aggiudicatario alla stazione appaltante e pertanto non possono incidere negativamente sul conteggio.

L'obiettivo di contenimento è stata pertanto realizzato per l'anno 2012, alla luce del prospetto di cui sopra.

Nella programmazione della spesa di personale per il periodo 2013-2015, in fase di approvazione, come da allegato, gli stanziamenti relativi sono stati calcolati, nel rispetto dei possibili incrementi sopra evidenziati.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA
dott. Marco Battaglia



Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

BOGGIATTO Flavia Orsola




IL SEGRETARIO

IMBIMBO Iris


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio e del Comune di Pianezza ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi dal **11 aprile 2013**



IL SEGRETARIO

IMBIMBO Iris


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data **11 aprile 2013**

☒ immediatamente eseguibile

☐ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 126 D.lgs 267/2000



IL SEGRETARIO

IMBIMBO Iris
